



## دور المجلس القومي للمرأة

فى إنشاء وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات والجهات التابعة

شيماء محمود نعيم

مدير عام الادارة الاستراتيجية – المجلس القومي للمرأة

## نشأه وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات

• تبني المجلس القومي للمرأة منذ عام ٢٠٠٢ فكرة ضرورة وجود بناء مؤسسي علي مستوي الوزارات من أجل :

١- تحقيق أهداف تنموية دولية.

٢- تنفيذ مواد الدستور المصري.

٣- تحقيق الاستراتيجيات الوطنية.

٤- الوقوف علي المعوقات التي تواجهها وتحد من مشاركتها في عملية التنمية.

٥- تعزيز وضع الدولة في التقارير الدولية وخاصة المعنية بالمساواة بين الجنسين .



## الهدف العام من تكافؤ الفرص

ترسيخ مبدأ المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص في كافة المؤسسات والأجهزة الوطنية من أجل تحسين أوضاع المرأة المصرية، بما يدعم وصول المرأة إلي مواقع القيادة واتخاذ القرار، وتضييق الفجوة النوعية بين الجنسين بما يحسن ترتيب مصر في التقارير الدولية المعنية بالمساواة بين الجنسين .



المجلس القومي للمرأة  
THE NATIONAL COUNCIL FOR WOMEN

# الاهداف التتموية

## اهداف الامستدامة



# العائد من تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة



## Global Gender Gap تقرير الفجوة بين الجنسين لعامى ٢٠٢٠ ، ٢٠٢١

عام ٢٠٢١ وصل ترتيب مصر (١٢٩) من إجمالي (١٥٦) دولة مقارنة  
بالترتيب عام ٢٠٢٠ الذى كان (١٣٤) من (١٥٣) دولة

وترتيب مصر مقارنة دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا رقم (٨) من إجمالي ١٩ دولة



## وضع وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات

وحدات تم إنشاؤها تحت مسمى (وحدة تكافؤ الفرص) بالوزارات التالية:

المالية - الخارجية - السياحة - البترول - الكهرباء - الموارد المائية والري - التخطيط والتنمية الاقتصادية - شئون مجلس النواب - التنمية المحلية - التعاون الدولي - الآثار - قطاع الاعمال العام - التربية والتعليم - الاتصالات - التموين - الصحة والسكان - الشباب والرياضة - الزراعة - التجارة والصناعة - التعليم العالي - النقل - الطيران المدني - الهجرة وشئون المصريين بالخارج - الإسكان والمرافق.

إدارات مدرجة بالهيكل التنظيمي تحت مسمى (إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص) في الوزارات التالية:

القوى العاملة - العدل - التضامن الاجتماعي - الإنتاج الحربي - الأوقاف - البيئة - الداخلية (وحدة مناهضة جرائم العنف ضد المرأة).

**وحدة النوع الاجتماعي:** تتبع الإدارة العامة للدراسات الاجتماعية بالجهاز المركزي للتعبة العامة والاحصاء.

**وحدة المساواة بين الجنسين:** تتبع مكتب السيد / وزير القوى العاملة.

**لجنة تكافؤ الفرص:** وزارة الثقافة - الجهاز المركزي للتنظيم والادارة .

## اختصاصات وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة

- توثيق البيانات والمعلومات مصنفة حسب الجنس التي ترتبط بمجالات عمل الوزارة والأجهزة التابعة لها .
- إدماج منظور النوع الإجتماعى في مراحل الإعداد والتخطيط والمتابعة والتقييم للخطط القطاعية والإقليمية مراعية لأهداف التنمية .
- متابعة تحسن مؤشرات المرأة التنموية لتعكس مدى تقدم وضع المرأة في المجالات المختلفة .
- حصر ودراسة المشكلات التي تتعرض لها العاملات بالوزارة ومنع التمييز ضدها .
- التواصل المستمر مع مكتب شكاوى المرأة التابع للمجلس لما له من اثر بالغ الأهمية في حل الكثير من المشكلات .
- إعداد الدراسات والبحوث التي تعكس واقع المرأة وتحديد احتياجاتها .
- رفع الوعى وبناء قدرات المعنيين بوضع الموازنات من خلال تطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الإجتماعى وموازنات البرامج والأداء
- ضمان الحصول على فرص الترقى والخدمات الإجتماعية والتدريبية تحقيقاً لمبدأ المساواة .





## تابع اختصاصات وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات

- تنفيذ ندوات ولقاءات توعية على المستوى المركزي واللامركزي في القضايا المعنية بتمكين المرأة .
- إصدار مطبوعات شهرية (نشرات – مطويات – مجلات ) تتضمن مقالات وأخبار تفيد المرأة والمجتمع .
- إعداد تقارير ربع سنوية-سنوية عن أنشطة الوزارة في ضوء تمكين المرأة وتحسين أوضاعها وما يتوافق مع تحقيق أهداف التنمية المستدامة واستراتيجية تمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ .
- المساهمة في تطبيق موازنات البرامج والاداء، والموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي.



- ٣ - ضمان إعداد ووضع خطط عمل ومتابعة وتقييم الإستراتيجيات والخطط الوطنية مراعية لتحقيق الأهداف التنموية المعنية بتمكين المرأة وتحسين أوضاعها.
- ٤ - المساهمة في اتخاذ تدابير مؤسسية لبناء قدرات المرأة في كافة المجالات، بما يدعمها للوصول إلى مواقع القيادة واتخاذ القرار والحصول على الموارد والتحكم فيها بما يحقق التمكين.
- ٥ - المشاركة في متابعة تطور مؤشرات تمكين المرأة المصرية، وتحليل مدى التقدم في المجالات المختلفة بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة.
- ٦ - التواصل المستمر مع مكاتب شكاوى المرأة التابعة للمجلس القومي للمرأة، وحصر ودراسة المشكلات التي تتعرض لها المرأة العاملة وغير العاملة، لما له من أثر بالغ الأهمية في اقتراح السياسات والقوانين والتشريعات التي تساهم في تمكين المرأة المصرية وحمايتها من كافة أشكال العنف.
- ٧ - إعداد الدراسات والبحوث في مجال تمكين المرأة المصرية ليكون إستهداف البرامج والمشروعات وفق الأولويات والاحصاءات القومية.
- ٨ - المشاركة في رفع الوعي حول مفاهيم المساواة بين الجنسين وتطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال حزمة الأدلة التدريبية بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة.
- ٩ - تشبيك جهود الوحدات بين الوزارات المختلفة من أجل تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة، وتعزيز ثقافة بناء الإنسان علي مبدأ تكافؤ الفرص واحترام الآخر وتقاسم الأدوار والمسئوليات بين المرأة والرجل.
- ١٠ - تنفيذ ندوات ولقاءات توعوية علي المستوي المركزي واللامركزي في القضايا المعنية بتمكين وحماية المرأة بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة وفروعه بمحافظات الجمهورية.
- ١١ - إصدار مطبوعات شهرية "نشرات" - مطويات - مجلات تتضمن مقالات وأخبار تفيد المرأة والمجتمع.
- ١٢ - إعداد تقرير موجز ( ربع سنوي وسنوي ) عن أنشطة الوزارات والأجهزة التابعة لها في ضوء تمكين المرأة المصرية.

## وضع وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات

- وحدات تم إنشاؤها تحت مسمى ( وحدة تكافؤ الفرص ) بالوزارات التالية، المالية - الخارجية - السياحة - البترول - الكهرباء - الموارد المالية والري

## الأهداف الفرعية

- ضمان ممارسة المرأة حقها الدستوري في المساواة والتصدي لاي ممارسات تمييزية والوقوف علي المعوقات التي تواجهها وتحد من مشاركتها في عملية التنمية بكافة مجالاتها (العاملة - غير العاملة - المعيلة - ذو الاحتياجات الخاصة - الفقيرة - المسنة - الشابة - الريفية - الريفية - الريفية - الام نطفل معاق - المطلقة - الأرملة - ..).
- القضاء على الفجوات النوعية التي لا يمكن أن تتحقق تلقائياً، ولكن الأمر يتطلب تدخلاً مقصوداً وفعالاً يأخذ مبدأ تكافؤ الفرص ويدمج احتياجات المرأة في كل مرحلة وكل مستوياته.
- التكامل بين مختلف الوزارات في تطبيق وإرساء مراعاة المساواة بين الجنسين، وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة والمشروعات المنفذة.
- تعزيز دور مرشد المرأة المصرية في رصد مدى التقدم المحرز في القطاعات المختلفة علي المستوي المركزي واللامركزي بما يحسن وضع مصر في التقارير الدولية.
- تعظيم الاستفادة من عوائد التنمية دون تمييز أو إقصاء أي فئة من فئات المرأة المصرية عن الاندماج في العملية التنموية.
- تبادل الخبرات المحلية والاقليمية والدولية في تطبيق المساواة بين الجنسين علي كافة القطاعات والمستويات.
- تفعيل السياسات الداعمة لمناهضة العنف ضد المرأة ، واتخاذ التدبير اللازمة للتعامل مع حالات التمييز ضد المرأة في بيئة العمل.

## تشكيل الوحدات

يتم تشكيل كيان وحدات تكافؤ الفرص من عدد من الأعضاء ممن لديهم دراية بمفاهيم تكافؤ الفرص وتعزيز المساواة بين الجنسين ويكون لها تبعية لمكاتب السادة الوزراء، فهي تتكون من رئيس وعدد من الأعضاء العاملين بالوزارة من قيادات الإدارات المعنية باختصاص عمل الوحدات علي سبيل المثال إدارات، ( التخطيط الإستراتيجي - المتابعة والتقييم - وحدة التنمية المستدامة - الشؤون المالية - الشؤون القانونية- البحوث والدراسات - التعاون الدولي - التدريب - شئون المحافظات- الموارد البشرية- إدارات ذات صلة...)، بما يساهم في اتخاذ قرارات داعمة لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص وحماية وتمكين المرأة .

## اختصاصات وحدات تكافؤ الفرص

- ١ - توفير بيانات إحصائية حول أوضاع المرأة العاملة في المناصب القيادية (مدير - مدير عام - رئيس إدارة مركزية - رئيس قطاع - وكيل وزارة - ..).
- ٢ - توفير نسب استفادة المرأة من المشروعات التي تنفذها الوزارات والأجهزة التابعة.

## وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات والمحافظات



## ما هي وحدات تكافؤ الفرص

هي الية وطنية تم إنشاؤها في الجهات الحكومية المختلفة منذ أن تبني المجلس القومي للمرأة في عام ٢٠٠٢ فكرة ضرورة وجود بناء مؤسسي داخل الوزارات من أجل النهوض بأوضاع المرأة المصرية في كافة المجالات ومتابعة وتقييم البرامج والمشروعات والخطط التنموية تحقيقاً لأهداف التنمية خاصة بعد اطلاق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، بالتركيز علي الهدف الخامس المعني بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل من النساء والفتيات، وبما يساهم في تنفيذ برنامج عمل الحكومة المصرية المبني علي استراتيجية التنمية المستدامة.. رؤية مصر ٢٠٣٠، وما يحقق الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ والاستراتيجيات ذات الصلة

## الهدف العام

ترسيخ مبدأ المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص في كافة المؤسسات والأجهزة الوطنية من أجل تحسين أوضاع المرأة المصرية، ما يدعم وصول المرأة إلي مواقع القيادة واتخاذ القرار، وتضييق الفجوة النوعية بين الجنسين .

- التخطيط والإصلاح الإداري - شئون مجلس النواب - التنمية المحلية - الاستثمار والتعاون الدولي- الثقافة - الأثر- قطاع الأعمال العام - التربية والتعليم - الاتصالات - الترميم - الصحة والسكان - الشباب والرياضة - الزراعة - التجارة والصناعة - التعليم العالي- النقل - الطيران المدني- الهجرة وشئون المصريين بالخارج - الإسكان والمرافق.

إذوات تحت مسمى (إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص) في الوزارات التالية:

الشوي العاملة - العدل - التضامن الاجتماعي - الإنتاج الحربي - الأوقاف - البيئة - الداخلية (وحدة مناهضة جرائم العنف ضد المرأة).

وحدات في الأجهزة الإدارية بالدولة:

وحدة النوع الاجتماعي، تتبع الإدارة العامة للدراسات الاجتماعية بالجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء.

الوحدات التي تم تشكيلها علي المستوي اللامركزي:

- وزارة البيئة ، إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديرات - وزارة التنمية المحلية ، تخليف سكرتيري عموم المحافظات بإنشاء وحدات تكافؤ الفرص علي مستوي دواوين عموم المحافظات.

- وزارة التربية والتعليم ، إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديرات

- وزارة الزراعة، إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديرات

- وزارة النقل-إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي إقطاع تابع للوزارة.

- وزارة الاسكان، صدور قرار رقم (٧٤٠) لعام ٢٠١٨ بإنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص بالجهات التابعة للوزارة .



قطعة ١١ شارع عبد الرزاق السنهوري - من شارع مكرم عبيد  
أرام حديثة المثل - مدينة نصر  
ت: ٢٢٤٩٠٠٦١ - ٢٢٤٩٠٠٦٢  
ف: ٢٢٤٩٠٠٦٦  
Website: www.ncw.gov.eg





خالص الشكر