

وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات والمحافظة



ما هي وحدات تكافؤ الفرص

هي آلية وطنية تم إنشاؤها في الجهات الحكومية المختلفة منذ أن تبني المجلس القومي للمرأة في عام ٢٠٠٢ فكرة ضرورة وجود بناء مؤسسي داخل الوزارات من أجل النهوض بأوضاع المرأة المصرية في كافة المجالات ومتابعة وتقييم البرامج والمشروعات والخطط التنموية تحقيقاً للأهداف التنموية خاصة بعد اطلاق أهداف التنمية المستدامة ٢٠٣٠، بالتركيز علي الهدف الخامس المعني بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل من النساء والفتيات، وبما يساهم في تنفيذ برنامج عمل الحكومة المصرية المبني علي استراتيجية التنمية المستدامة.. رؤية مصر ٢٠٣٠، وما يحقق الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية ٢٠٣٠ والاستراتيجيات ذات الصلة

الهدف العام

ترسيخ مبدأ المساواة بين الجنسين وتكافؤ الفرص في كافة المؤسسات والاجهزة الوطنية من أجل تحسين أوضاع المرأة المصرية، ما يدعم وصول المرأة إلي مواقع القيادة وإتخاذ القرار، وتضييق الفجوة النوعية بين الجنسين.

- التخطيط والإصلاح الإداري - شئون مجلس النواب - التنمية المحلية - الاستثمار والتعاون الدولي- الثقافة - الآثار- قطاع الاعمال العام - التربية والتعليم - الاتصالات - التمويين - الصحة والسكان - الشباب والرياضة - الزراعة - التجارة والصناعة - التعليم العالي- النقل - الطيران المدني- الهجرة وشئون المصريين بالخارج- الإسكان والمرافق.

- إدارات تحت مسمي (إدارة شئون المرأة وتكافؤ الفرص) في الوزارات التالية:
 - القوي العاملة - العدل - التضامن الاجتماعي - الإنتاج الحربي - الأوقاف - البيئة الداخلية (وحدة مناهضة جرائم العنف ضد المرأة).
 - وحدات في الأجهزة الإدارية بالدولة:
 - وحدة النوع الاجتماعي: تتبع الإدارة العامة للدراسات الاجتماعية بالجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء.
 - الوحدات التي تم تشكيلها علي المستوي اللامركزي:
 - وزارة البيئة : إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديریات
 - وزارة التنمية المحلية : تكليف سكرتيري عموم المحافظات بإنشاء وحدات تكافؤ الفرص علي مستوي دواوين عموم المحافظات.
 - وزارة التربية والتعليم : إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديریات
 - وزارة الزراعة: إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي المديریات
 - وزارة النقل: إنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص علي مستوي ١٤ قطاع تابع للوزارة.
 - وزارة الاسكان: صدور قرار رقم (٧٤٠) لعام ٢٠١٨ بإنشاء وحدات فرعية لتكافؤ الفرص بالجهات التابعة للوزارة .



قطعة ١١ شارع عبد الرزاق السنهوري - من شارع مكرم عبيد
أمام حديقة الطفل - مدينة نصر
ت: ٢٣٤٩٠٠٦٠ - ٢٣٤٩٠٠٦١
ف: ٢٣٤٩٠٠٦٦
Website: www.ncw.gov.eg



الأهداف الفرعية

- ضمان ممارسة المرأة حقها الدستوري في المساواة والتصدي لأي ممارسات تمييزية والوقوف علي المعوقات التي تواجهها وتحد من مشاركتها في عملية التنمية بكافة فئاتها (العاملة - غير العاملة - المعيلة - ذو الاحتياجات الخاصة - الفقيرة - المسنة - الشابة - الرياضية - السجينة - الغارمة - الام لطفل معاق -المطلقة - الارملة- ...).
- القضاء على الفجوات النوعية التي لا يمكن أن تتحقق تلقائياً، ولكن الأمر يتطلب تدخلاً مقصوداً وفعالاً يأخذ مبدأ تكافؤ الفرص و يدمج احتياجات المرأة في كل مرحلة وكل مستوياته.
- التكامل بين مختلف الوزارات في تطبيق وإرساء مراعاة المساواة بين الجنسين، وتعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة والمشروعات المنفذة.
- تعزيز دور مرصد المرأة المصرية في رصد مدي التقدم المحرز في القطاعات المختلفة علي المستوي المركزي واللامركزي بما يحسن وضع مصر في التقارير الدولية.
- تعظيم الاستفادة من عوائد التنمية دون تمييز أو إقصاء أي فئة من فئات المرأة المصرية عن الاندماج في العملية التنموية.
- تبادل الخبرات المحلية والاقليمية والدولية في تطبيق المساواة بين الجنسين علي كافة القطاعات والمستويات.
- تفعيل السياسات الداعمة لمناهضة العنف ضد المرأة ، وإتخاذ التدبير اللازمة للتعامل مع حالات التمييز ضد المرأة في بيئة العمل.

تشكيل الوحدات

يتم تشكيل كيان وحدات تكافؤ الفرص من عدد من الاعضاء ممن لديهم دراية بمفاهيم تكافؤ الفرص وتعزيز المساواة بين الجنسين ويكون لها تبعية لمكاتب السادة الوزراء، فهي تتكون من رئيس وعدد من الأعضاء العاملين بالوزارة من قيادات الإدارات المعنية باختصاص عمل الوحدات علي سبيل المثال إدارات: (التخطيط الإستراتيجي - المتابعة والتقييم - وحدة التنمية المستدامة - الشؤون المالية - الشؤون القانونية- البحوث والدراسات - التعاون الدولي - التدريب - شئون المحافظات- الموارد البشرية- ادارات ذات صلة...)، بما يساهم في إتخاذ قرارات داعمة لتحقيق مبدأ تكافؤ الفرص وحماية وتمكين المرأة .

اختصاصات وحدات تكافؤ الفرص

- 1 - توفير بيانات إحصائية حول أوضاع المرأة العاملة في المناصب القيادية (مدير - مدير عام - رئيس إدارة مركزية -رئيس قطاع - وكيل وزارة - ...).
- 2 - توفير نسب استفادة المرأة من المشروعات التي تنفذها الوزارات والأجهزة التابعة.

- 3 - ضمان إعداد ووضع خطط عمل ومتابعة وتقييم الإستراتيجيات والخطط الوطنية مراعية لتحقيق الأهداف التنموية المعنية بتمكين المرأة وتحسين أوضاعها .
- 4 - المساهمة في إتخاذ تدابير مؤسسية لبناء قدرات المرأة في كافة المجالات، بما يدعمها للوصول إلي مواقع القيادة وإتخاذ القرار والحصول علي الموارد والتحكم فيها بما يحقق التمكين.
- 5 - المشاركة في متابعة تطور مؤشرات تمكين المرأة المصرية، وتحليل مدي التقدم في المجالات المختلفة بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة .
- 6 - التواصل المستمر مع مكاتب شكاوى المرأة التابعة للمجلس القومي للمرأة، وحصص ودراسة المشكلات التي تتعرض لها المرأة العاملة وغير العاملة، لما له من أثر بالغ الأهمية في إقتراح السياسات والقوانين والتشريعات التي تساهم في تمكين المرأة المصرية وحمايتها من كافة اشكال العنف .
- 7 - إعداد الدراسات والبحوث في مجال تمكين المرأة المصرية ليكون إستهداف البرامج والمشروعات وفق الأولويات والاحصاءات القومية .
- 8 - المشاركة في رفع الوعي حول مفاهيم المساواة بين الجنسين وتطبيق الموازنات المستجيبة للنوع الاجتماعي من خلال حزمة الأدلة التدريبية بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة.
- 9 - تشبيك جهود الوحدات بين الوزارات المختلفة من أجل تعظيم الإستفادة من الموارد المتاحة، وتعزيز ثقافة بناء الانسان علي مبدأ تكافؤ الفرص واحترام الآخر وتقاسم الأدوار والمسئوليات بين المرأة والرجل.
- 10 - تنفيذ ندوات ولقاءات توعية علي المستوي المركزي واللامركزي في القضايا المعنية بتمكين وحماية المرأة بالتعاون مع المجلس القومي للمرأة وفروعه بمحافظات الجمهورية .
- 11 - إصدار مطبوعات شهرية "نشرات - مطويات - مجلات " تتضمن مقالات وأخبار تنفيذ المرأة والمجتمع.
- 12 - إعداد تقرير موجز (ربع سنوي وسنوي) عن أنشطة الوزارات والأجهزة التابعة لها في ضوء تمكين المرأة المصرية.

وضع وحدات تكافؤ الفرص بالوزارات

- وحدات تم إنشاؤها تحت مسمي (وحدة تكافؤ الفرص) بالوزارات التالية:
المالية - الخارجية - السياحة - البترول - الكهرباء- الموارد المائية والري